

就職活動の“今”を知る

～保証人に期待される役割とは～

マイナビ 吉本隆男

- ①就職活動の全体像とは
- ②就活で準備すべき内容とは
- ③保護者に求められる
支援内容とは

1.現在の就職環境

2.就職活動の全体像について

3.ご家族に求められる支援内容とは

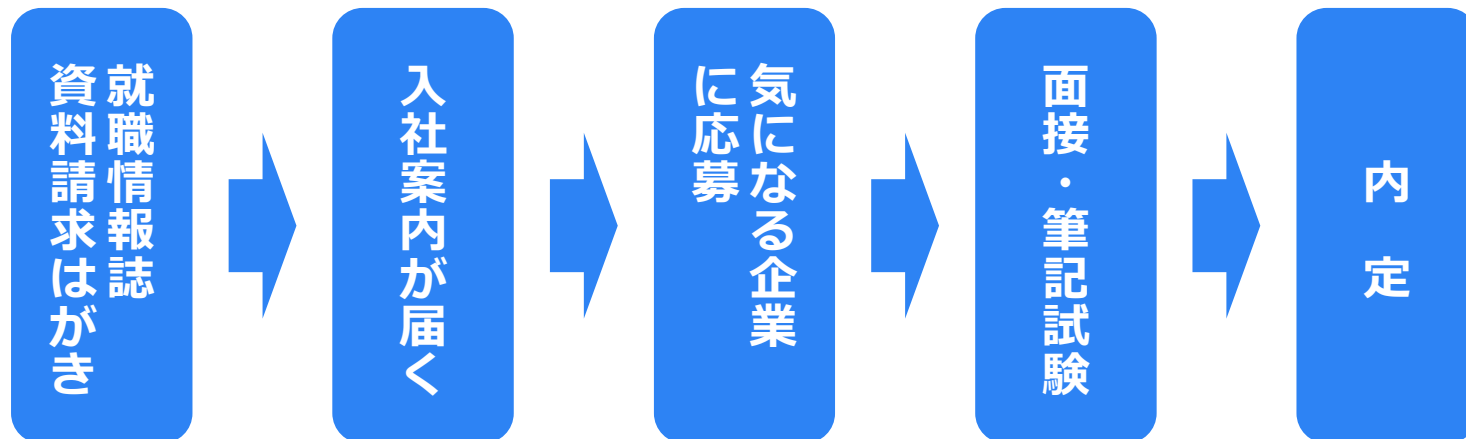
- 景気は悪くない
- 企業の採用は増えているらしい
- どうやら売り手市場みたいだ
- 先輩も良い会社の内定もらった
- できれば大手企業に入りたい
- 楽観ムード「なんとかなる」

なぜなら「正解がない」から

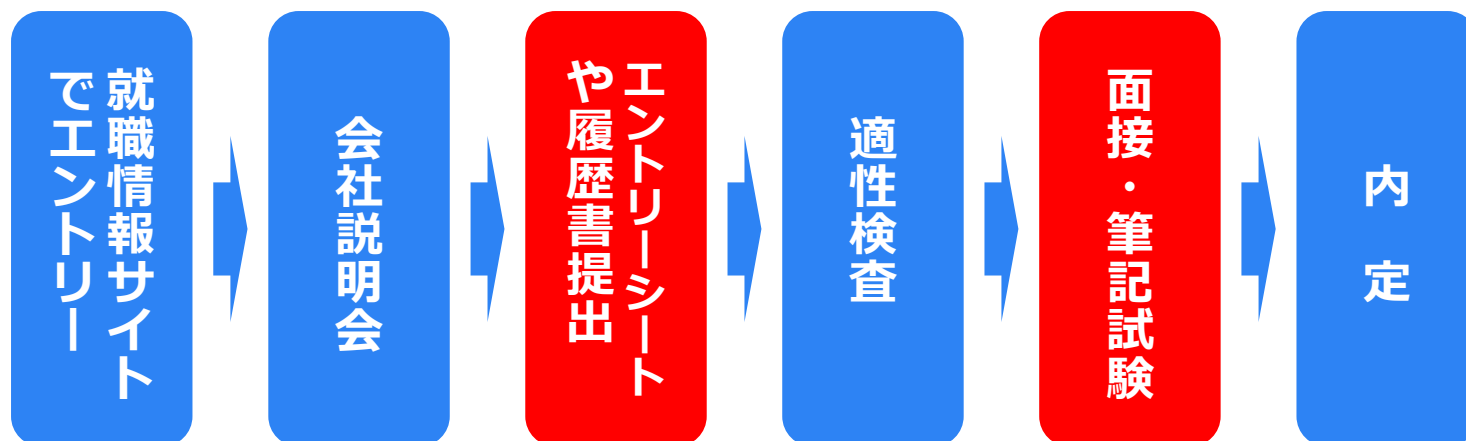
- ①求める人材像が企業ごとに違う
- ②偏差値が通用しない
- ③どこが良くなかったのか
誰も「答え」を教えてくれない

- ① 経済環境が変わった
 - ② 就職情報のメディアが変わった
 - ③ 就職活動のプロセスが変わった
 - ④ 企業を取り巻く環境が変わった
 - ⑤ 女子学生への注目度が上がった
- ※売り手市場でも楽観できない

【昔】



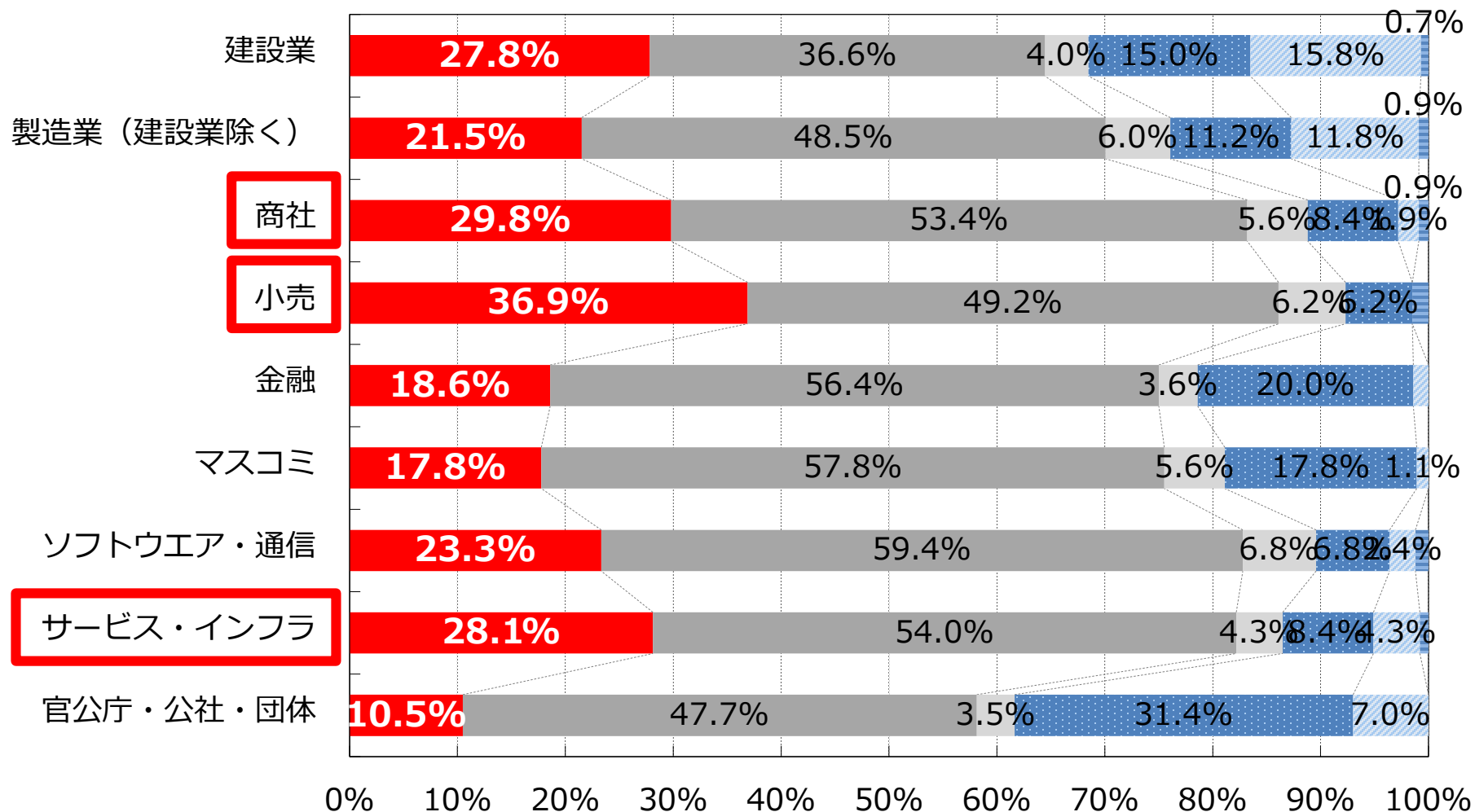
【今】



業種ごとの採用動向（文系）

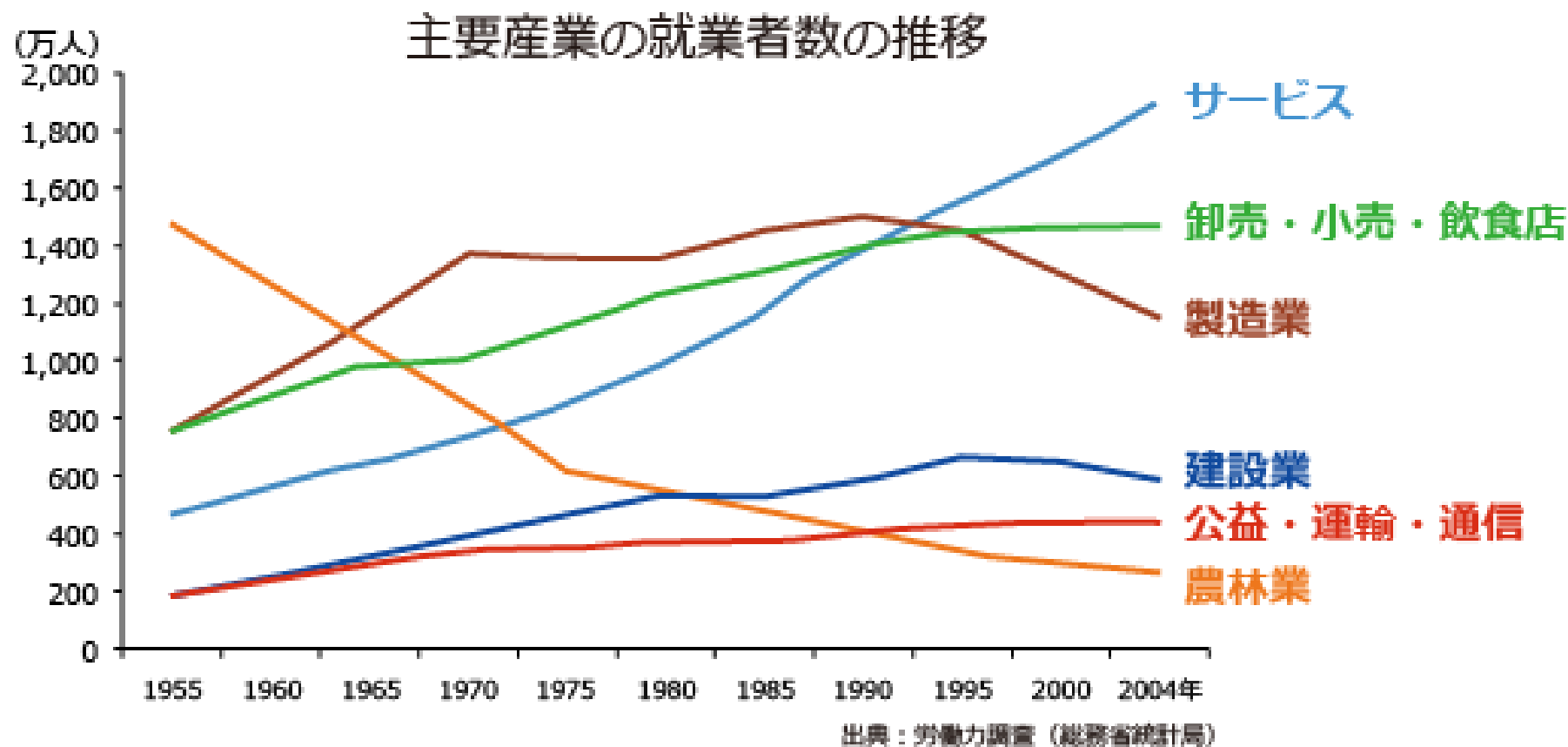
9

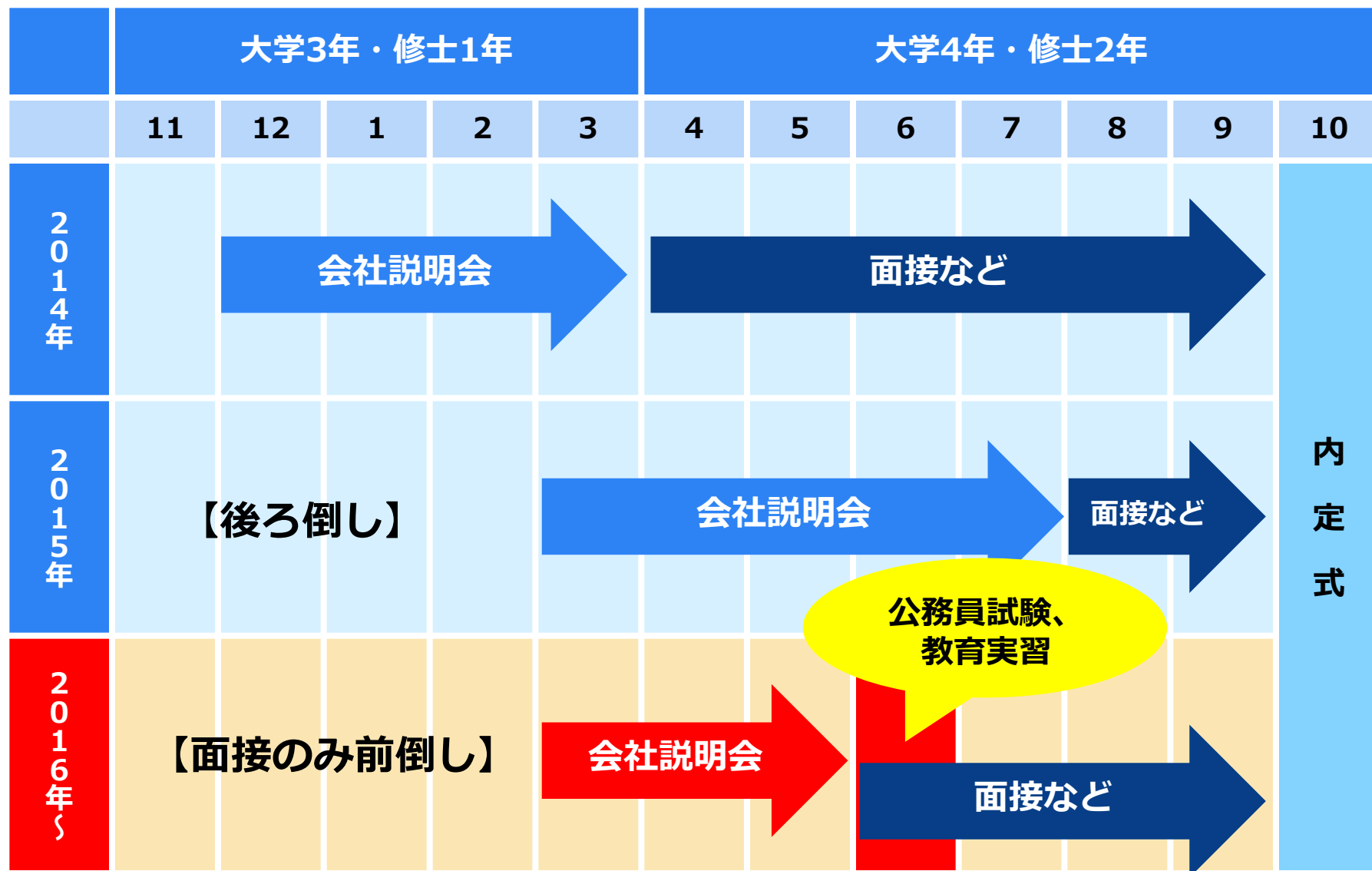
■ 増やす ■ 前年並み ■ 減らす ■ 未定 ■ なし ■ 中止



※2019年卒 マイナビ企業新卒採用予定調査

サービス業に従事する人が増大





納得のいく就職のために万全の準備を

- ① 実質的な就活期間は3カ月
- ② 3月～説明会参加、OBOG訪問など多忙な日々が続く
- ③ 応募書類の作成、面接対策もおろそかにできない

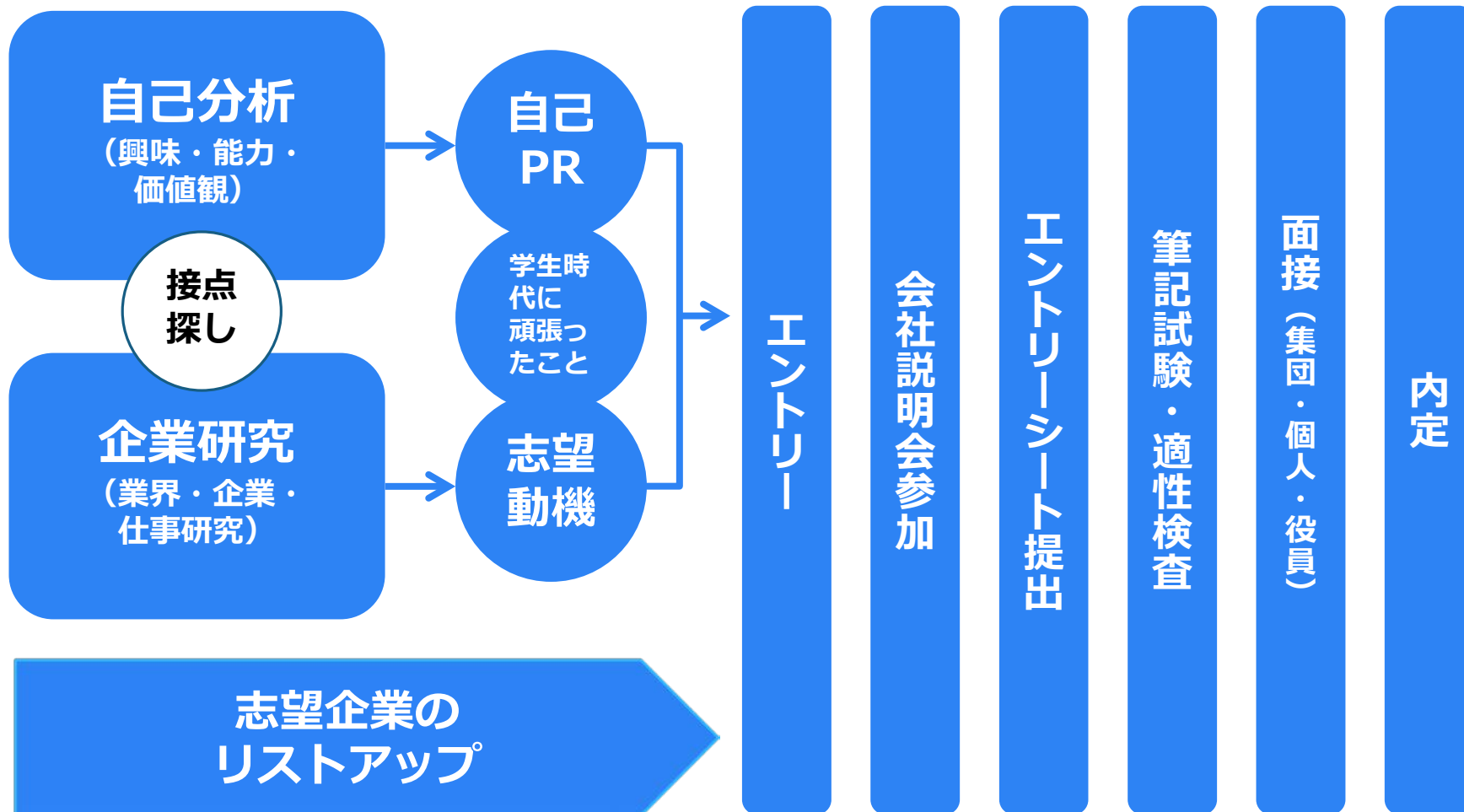
1.現在の就職環境

2.就職活動の全体像について

3.ご家族に求められる支援内容とは

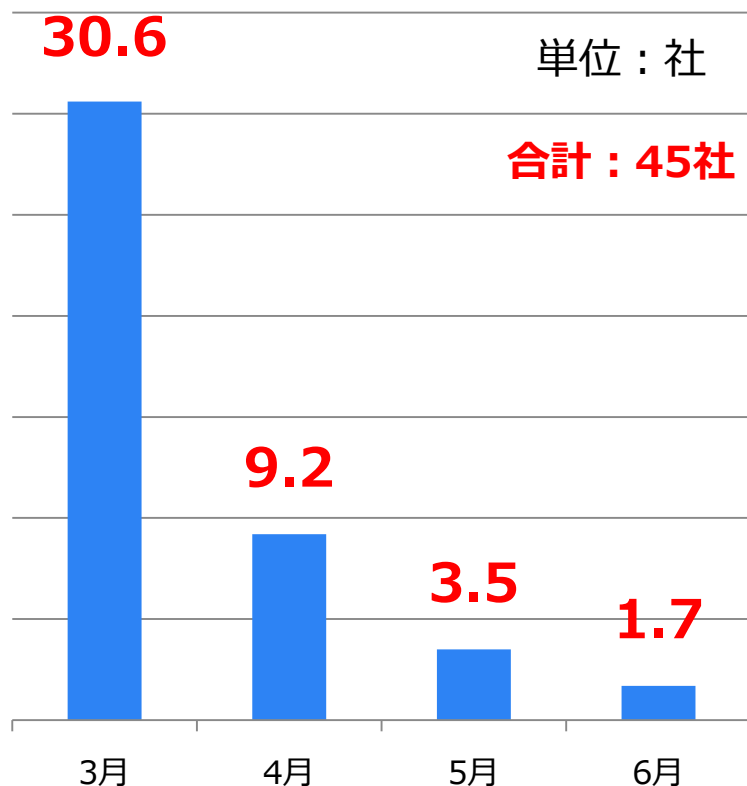
●就活準備

●就活本番（3月～）

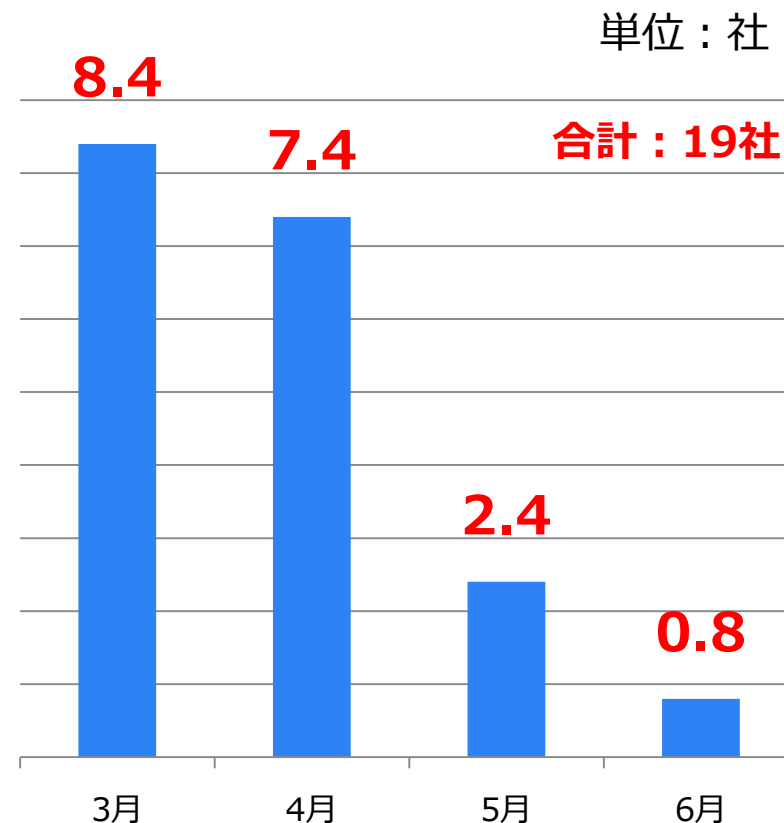


幅広い視野で選択肢を増やす必要

●月別のエントリー社数



●月別の説明会参加社数



プロフィール票				個人ID
●個人詳細情報				
氏名			登録日	
学校			学位	入学
			文種	卒業
	クラブ・名前:			
	サークル 役職:			
ゼミ				
●初期登録回答				
出身大学				
出身高校				
海外留学経験				
海外在住				
成績 (GPA)				
英語	TOEIC		TOEFL(PBT)	TOEFL(CBT)
	その他英検			
コンピュータースキル				
資格				
職歴				
興味を持ったきっかけ	その他 (			
インターンシップ 他社応募	1			
	2			
	3			
興味のある就職先	その他 (			

Web テスト						個人ID	
Web テスト		総合	ポイント:	ランク:	スベリシシー	ポイント:	ランク:
受験日		言語	ポイント:	ランク:	整理	ポイント:	ランク:
●エントリーシート回答							
SRP	第1希望						
希望部門	第2希望						
	第3希望						
志望理由 当社での経験を 今後どう活かすか							
について							

自己PR

学生時代に力をいれたこと

志望動機

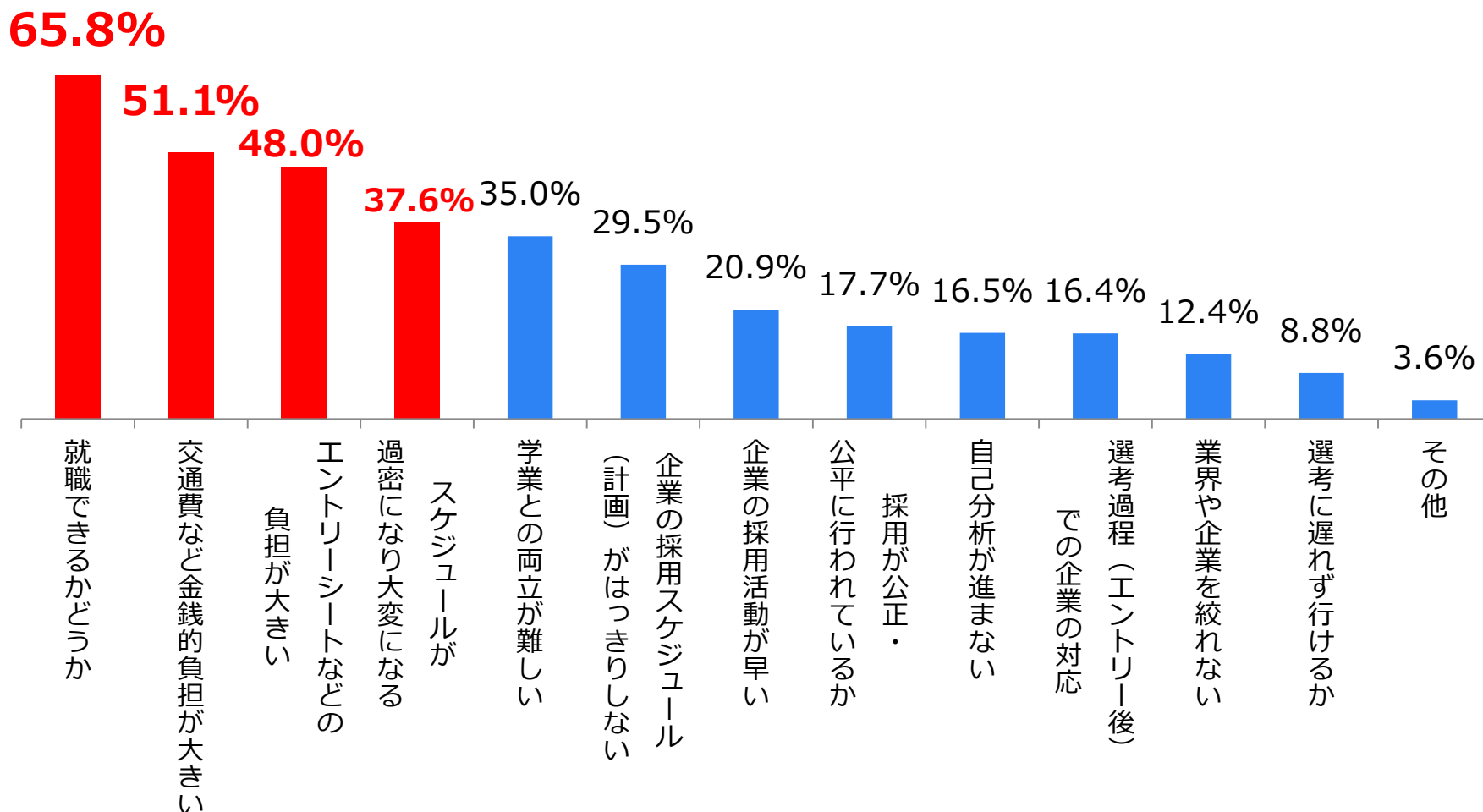


1.現在の就職環境

2.就職活動の全体像について

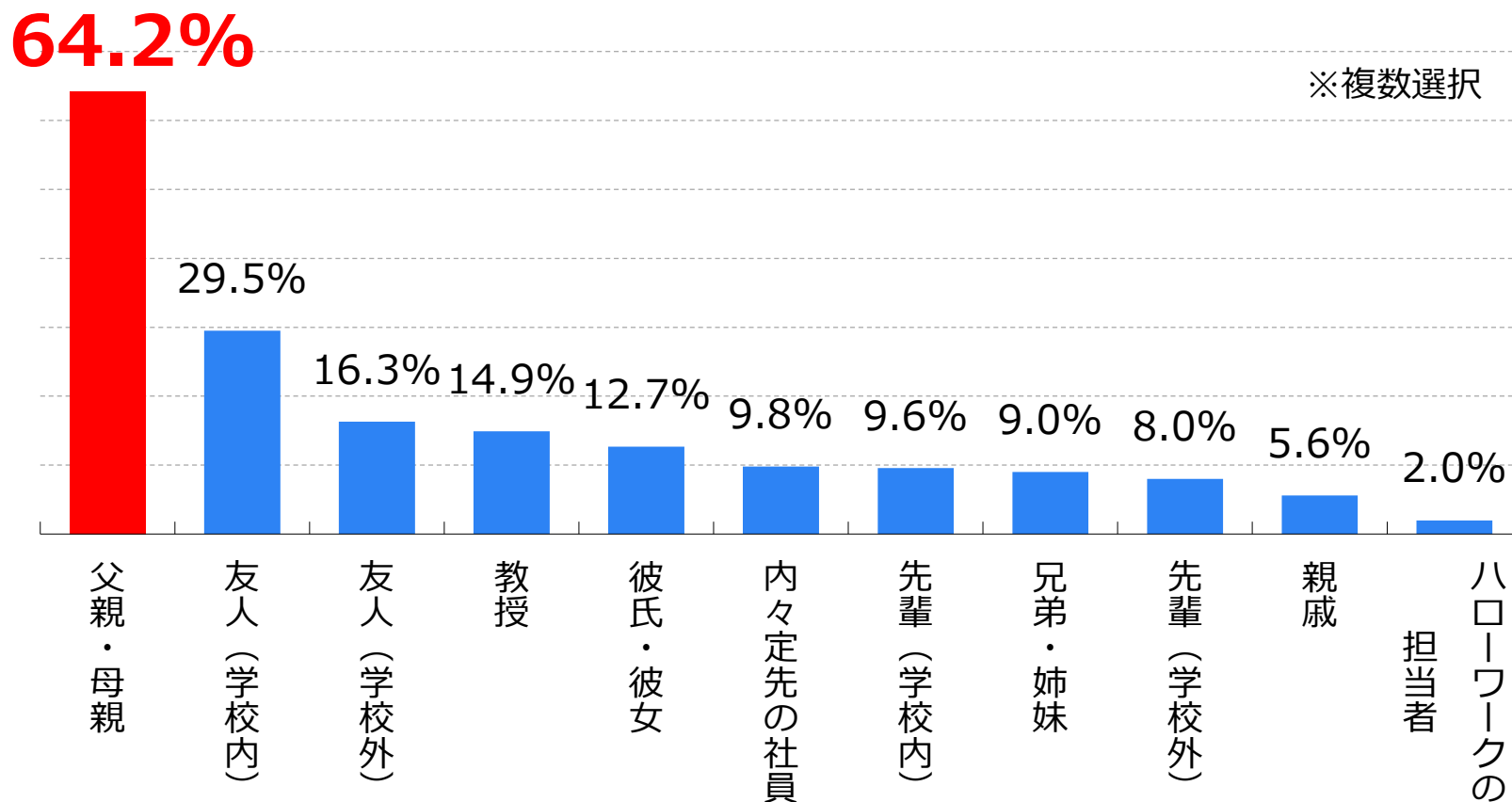
3.ご家族に求められる支援内容とは

8割以上が不安を抱えて就活



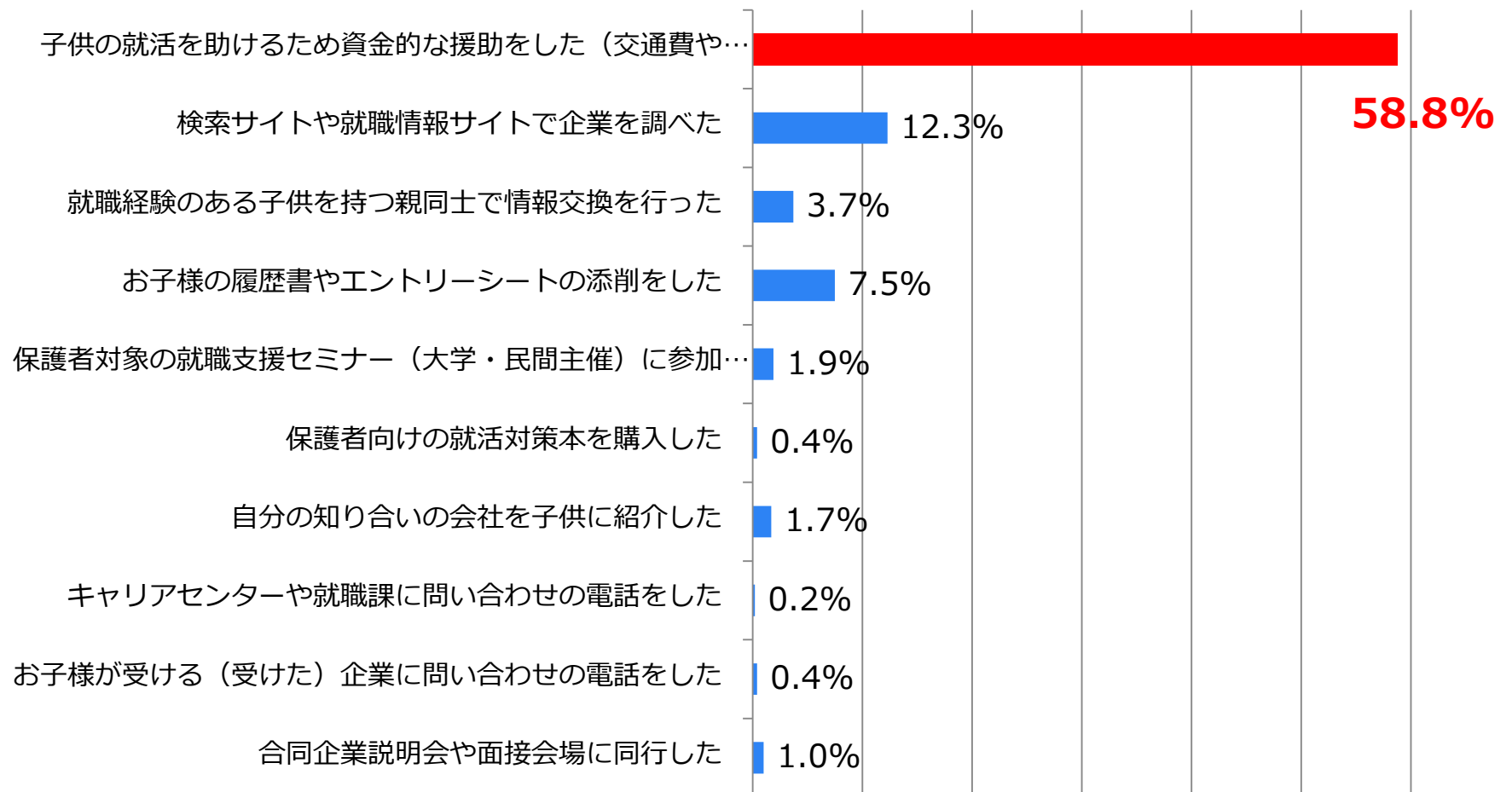
※2017年卒 マイナビ学生就職モニター調査 4月の活動状況(2016年5月)

意思決定で誰の助言や意見を聞いたか？



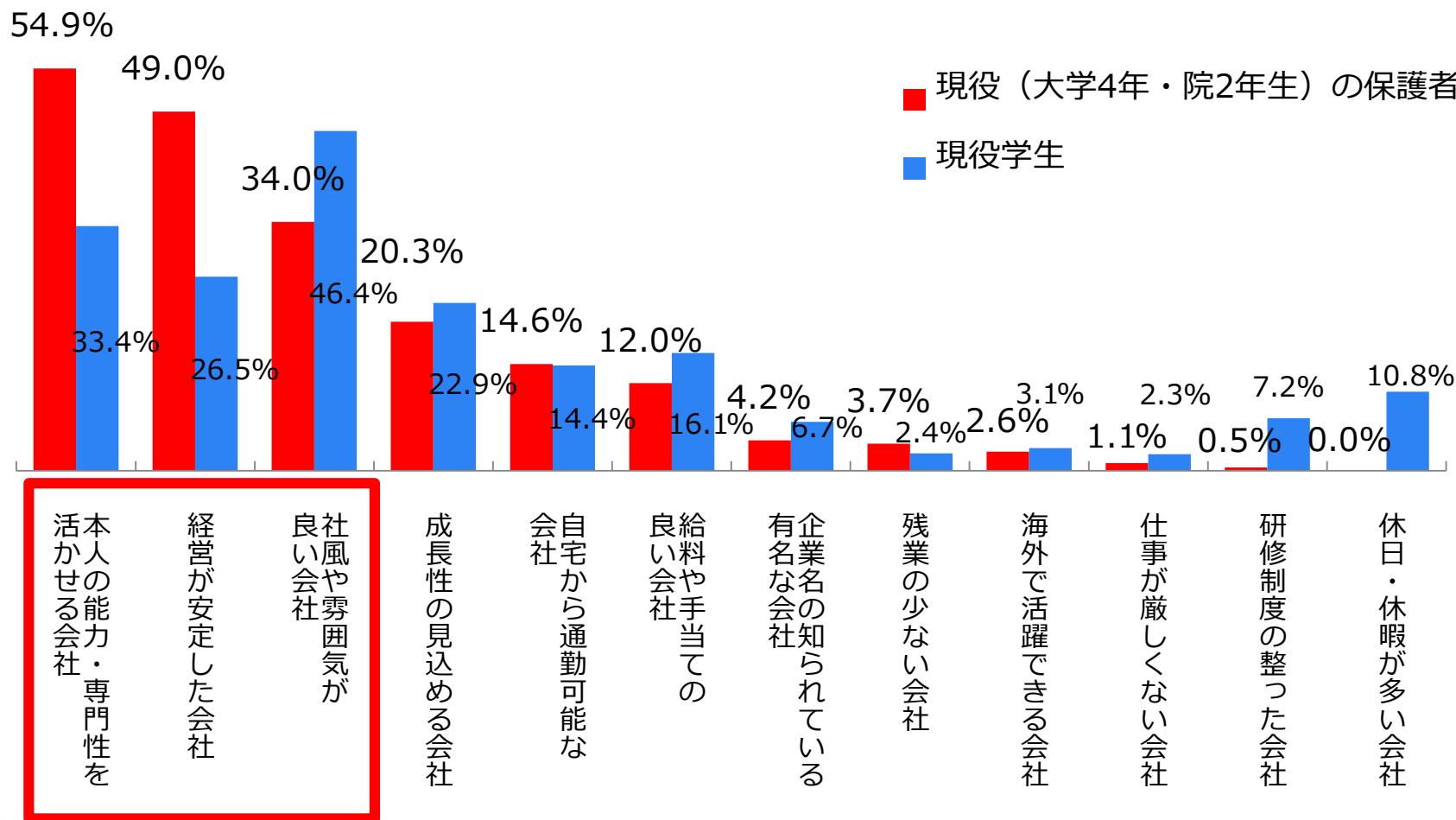
※2016年卒 マイナビ内定者意識調査（2015年10月）

支援は「資金的な援助」が最も高い



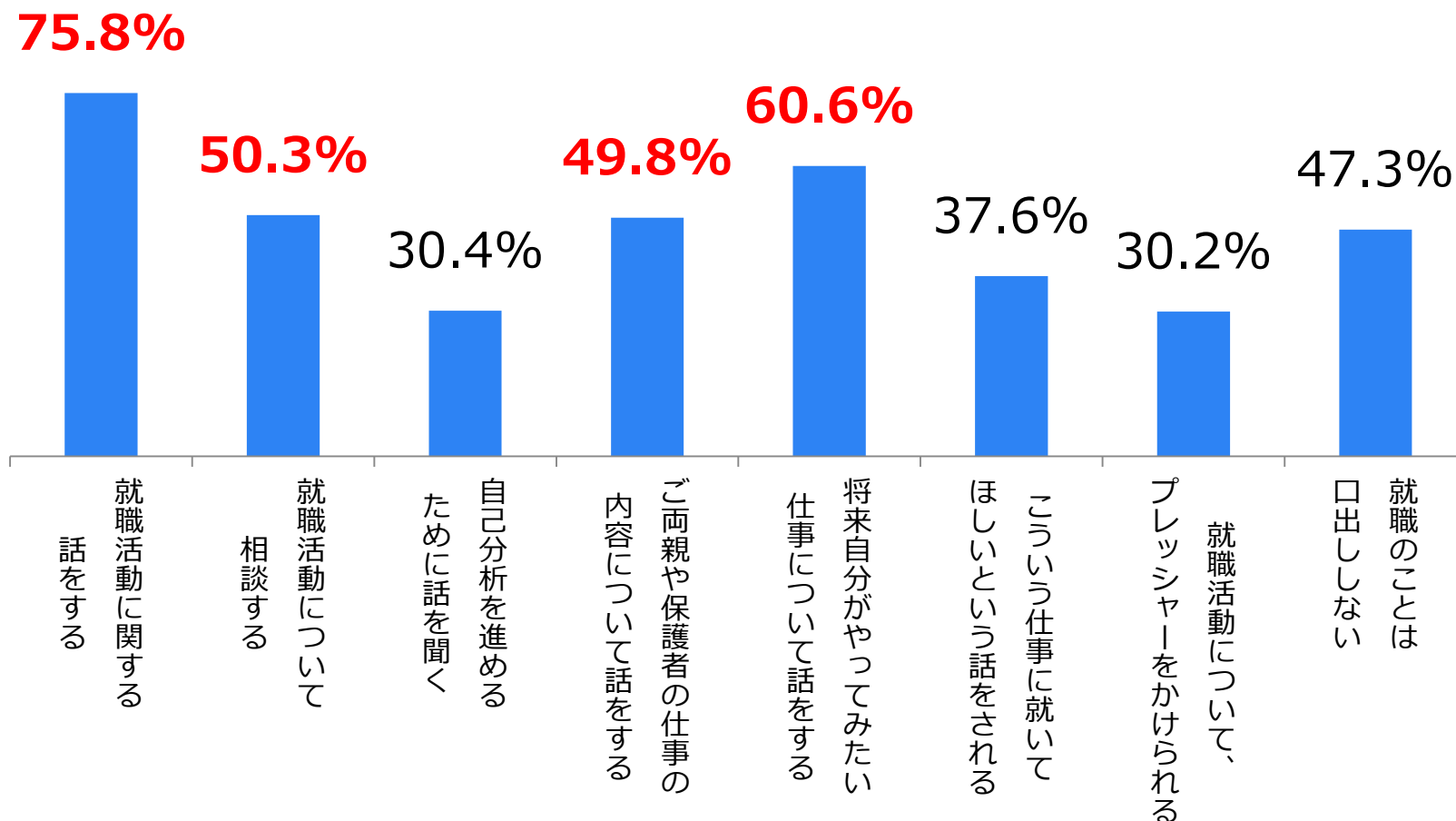
※就職活動に対する保護者の意識調査（2015年2月）

親子間で就職先の選択基準に違い



※就職活動に対する保護者の意識調査（2014年5月）

保護者と一緒に考えるケースが増加



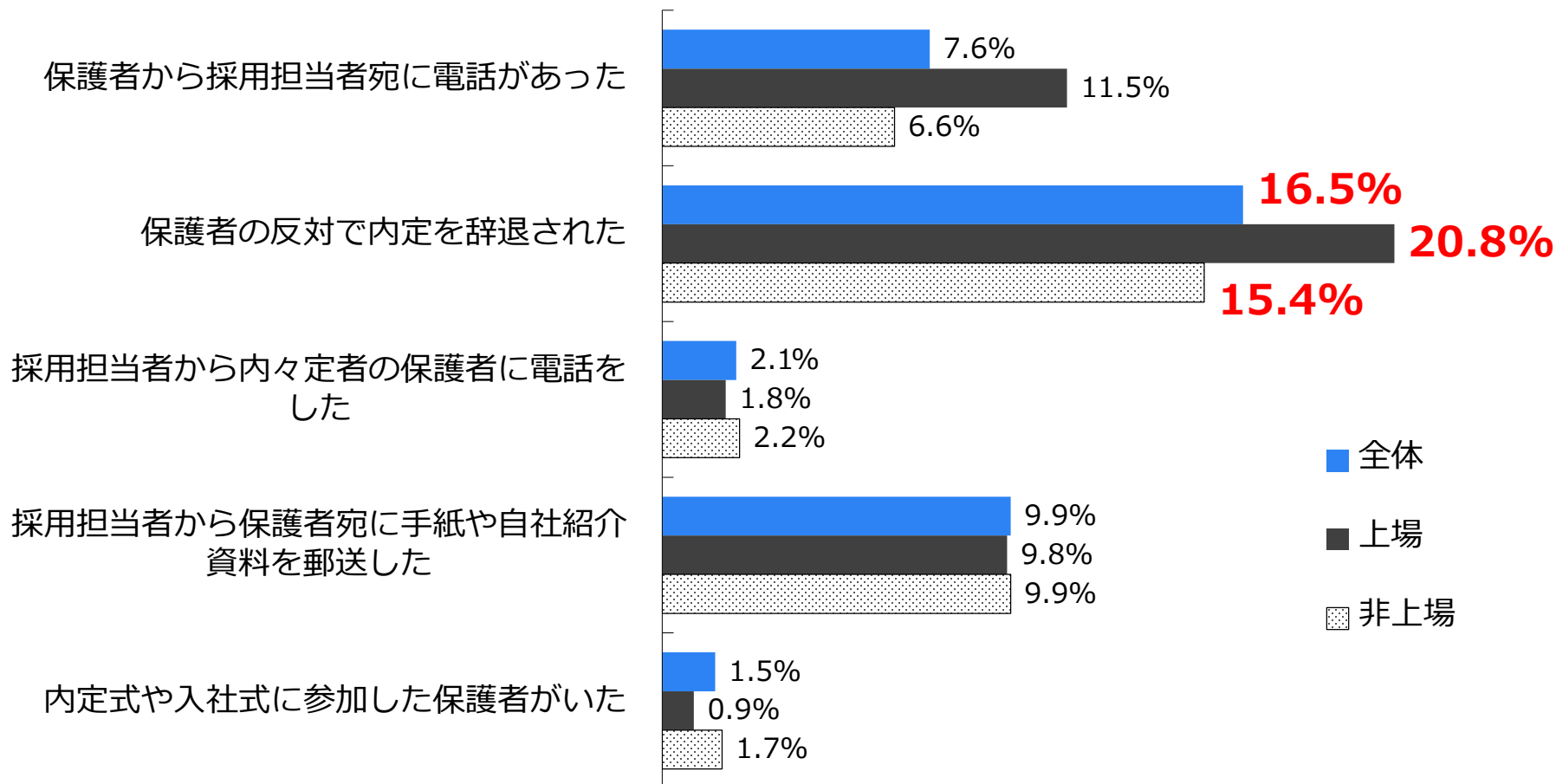
※2017年卒 マイナビ大学生のライフスタイル調査（2016年2月）

- ① 職業観の醸成と
職業研究へのサポート
- ② 自己分析を促す
- ③ ライフプランのすり合せ
- ④ 良き相談役に
- ⑤ 金銭面のサポート

「過保護・過干渉・無関心」に注意

- ❶ 今どきの就活環境を知らないで口出しする
- ❷ アドバイスのつもりでの“押しつけ”
- ❸ 無神経な「まだ」「もう」という言葉
- ❹ 親の価値観の押しつけ（大手企業にこだわる）
- ❺ 遠慮して就職活動のことを質問しない
- ❻ 安易な逃避の手助け
- ❼ 必要以上に世話を焼く

16.5%が保護者の反対で内定辞退

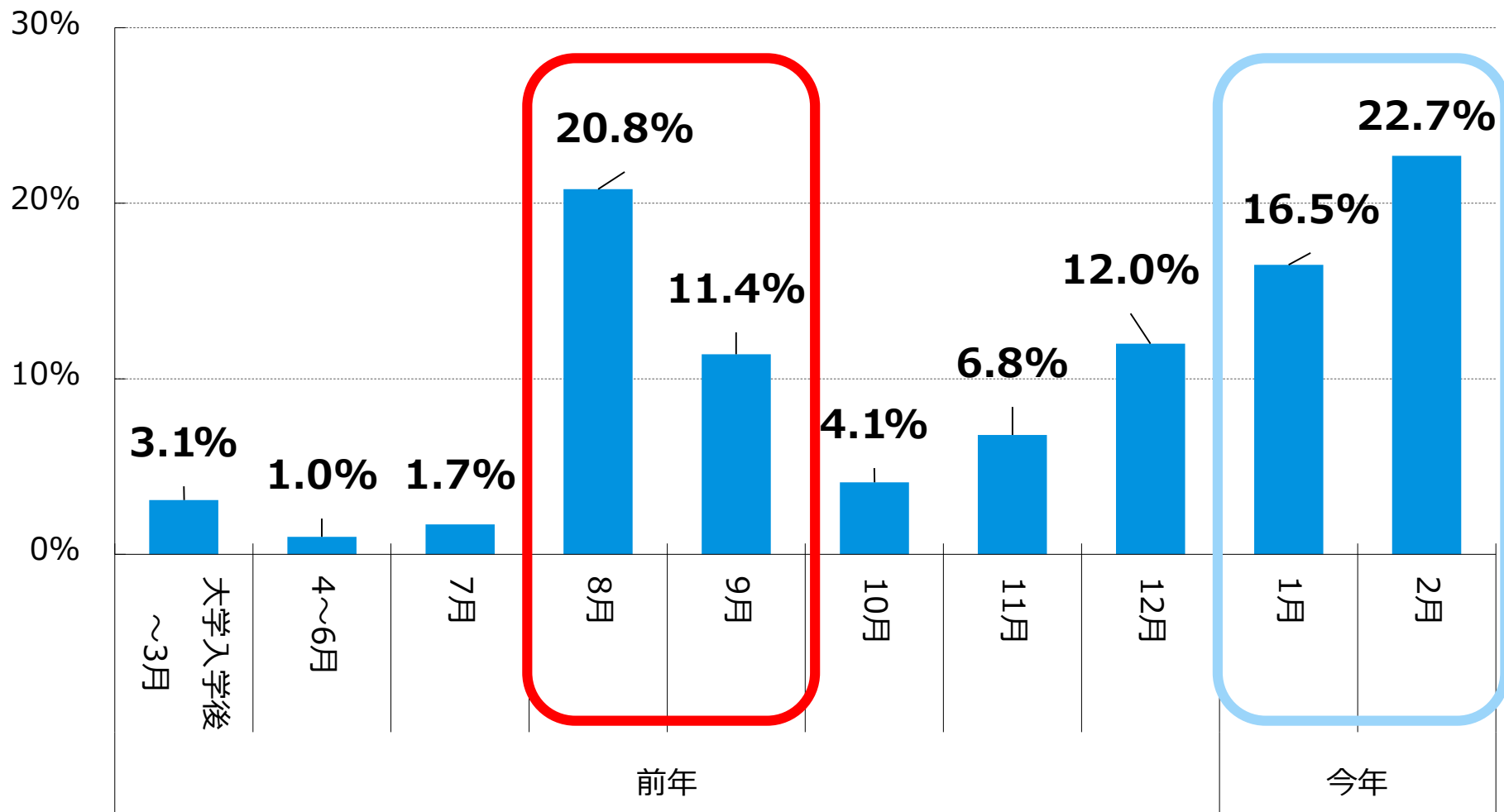


※2015年卒 マイナビ企業新卒内定状況調査（2014年9月）

就活生の皆さんへのアドバイス

- ❶ 学業や課外活動を充実させ、就活で表現できるものがないか考えよう！
- ❷ リアルな体験を大切にしよう！
インターンシップ、OBOG訪問等
- ❸ 進路・就職センターを活用して
就活を計画的に進めよう！

夏期インターンシップは8月がピーク



※広報活動開始前の活動状況調査より (※2017年2月)

就活成功に向けて 1 歩リード

- ①仕事に対する意識が変わる
視野が広がる
- ②本番に備えた予備練習ができる
- ③説得力ある志望動機ができる

- まずは子どもの考えをじっくり聞く
- 親としての希望を正直にぶつける
- 自分の会社の話、仕事の話
をじっくり聞かせる
- 就活資金の援助を約束する
- 毎日、新聞を読ませる